

Bestyrelsens mundtlige beretning ved Sejergaards skolens generalforsamling torsdag den 25. april 2024.

Hermed bestyrelsens beretning for kalender- og regnskabsåret 2023.

På vegne af den samlede bestyrelse, vil jeg gerne starte med at takke alle jer der har mødt op til generalforsamlingen.

Året 2023 og lidt om fremtiden

Jeg vil i min beretning komme ind på følgende fire områder: Trivsel / Efterskole / Bestyrelsen / Økonomi

I skoleåret 2022/2023 havde vi besøg 1. sep. 2022 af Louise Tidemann omkring trivsel, det var efter et fælles ønske fra skolens ledelse og bestyrelsen, det var første offentlige skridt i en retning med fokus på trivsel. Det har ligeledes været på bestyrelsesdagsordenen i 2023 (og jeg kan sige med det samme, at det også kommer til at ske for 2024), men nu tilbage til 2023. Skolens ledelse og medarbejdere har igennem 2022/23 arbejdet hen imod at trivsel skulle på skoleskemaet i skoleåret 2023/24. Vi foretog således et kick off med Chris Macdonald, som var god inspiration til de mange fremmødte – hvilket jo også viser et billede af forældres syn på vigtigheden af emnet og klart også at se og høre Chris fortælle. Trivsel handler jo således også om mere end blot børns trivsel, for hvordan trives vores lærere? Eller hvordan trives vores forældre/kunder etc. Vi har således valgt at starte med vores børn og unge her på skolen, for hvis de ikke trives, bliver læring og (ud)dannelse svært eller helt umuligt.

Synlighed var en anden ting bestyrelsen tog på sig primo 2023, hvordan kunne vi gøre mere og andet i vores kommunikation. Lange skriv fandt vi ikke tidssvarende eller særligt imødekomende hos vores interessenter, så forsøget har været at blive mere visuelle, kortfattede, særligt på SoMe, FaceBook. Vi fik jo lavet en "flot" lille "velkommen til bestyrelsen" video, som i hvert fald afstedgjorde en fyldt bestyrelse ved sidste generalforsamling, idet vi kunne byde velkommen til Emilie og Tilde – tak. Samt det at være repræsenteret ved flere af skolens mange arrangementer, det vil vi klart forsætte med og vigtigt her at understrege, at bestyrelsen består af forældreindvalgte forældre, så vi har alle vores naturlige gang på skolen, andre er velkomne til at række ud, formelt eller uformelt, stort eller småt – dog er fokus aldrig på egne børn, men altid på alle børn.

Hvilket leder mig naturligt videre til bestyrelsens vigtigste fokusområde, det er netop på skolens økonomi, og der har bestyrelsen og ledelsen igennem noget tid drøftet vigtigheden og nødvendigheden i at have et bedre økonomiske overblik, i og med at Sejergaardskolen, jo rent faktisk er mere end som de fleste nok tænker og møder i deres hverdag, en grundskole, altså fra spire og 0. kl. til og med 9.klasse. Men tæller derudover også en efterskole, en SkoleFritidsOrdning (SFO) og en musikskole. Hertil fik vi et første økonomisk funktionsopdelt billede før sommeren 2023, tak til de forældre indvalgte for dette arbejde og skolens ledelse ved det videre arbejde og bearbejdning heraf. På Sejergaardskolens såvel som i privatøkonomien handler det samlede økonomiske billede jo en +/- bundlinje baseret på indtægter og udgifter. På Sejergaardskolen er indtægter bestående af (antal elever) og udgifter (undervisning relateret), men netop ved at Sejergaardskolen både er en efterskole og en grundskole er der visse synergier vi som en samlet skole har, og almindelige grundskoler ikke har, det være sig f.eks. større køkkenfaciliteter,

musiklokaler, instrumenter, fagligheder og administration – alt i alt bliver det samlede tilbud et andet vi her på Sejergaardskolen kan tilbyde vores elever på henholdsvis grundskole, efterskole, musikskole og i SFO'en.

Derfor bliver det også en naturlig del for bestyrelsen at have det økonomiske overblik baseret ud fra de fire nævnte funktioner – bestyrelsen ønsker en økonomi i balance for hele skolen og de forskellige skoleformer. Med viden om den opdelt økonomi før sommeren 2023, efterfuldt af revisor kontrol og gennemgang, samt skolens ledelses videre bearbejdning hen over sommeren stod det således klart at grundskolen var i sund økonomi, mens efterskolen ikke helt var i samme økonomiske balance, det være sig i relation til førnævnte indtægter (elev antal) og udgifter (undervisningsdel). Hvorfor en stor del af bestyrelsesarbejdet i efteråret 2023 har bestået af arbejde med forskellige økonomiske scenarier, som kunne rette op på økonomien på efterskolen. Et elevoptag på en efterskole sker en gang om året (modsat grundskolen, som umiddelbart sker løbende hele året og igennem potentielt set alle 10 år). Dette grundige arbejde har givet indsigt og er mundet ud i flere handlinger med formål at tilpasse omkostningsniveauet på efterskole. Vi har således desværre afskediget 3 ansatte på efterskolen.

Yderligere har bestyrelsen og ledelsen taget udfærdigelse af en familie-skolekontakt i brug, hvis formål ud over at gøre forløbet mere professionelt også har den hensigt at skabe mere økonomiske luft hvis familier vælger at afbryde et efterskoleophold, og andre udgifter, som måtte ramme efterskolen i løbet af året grundet elevfrafald. Kort sagt indtægterne ændrer sig altid i løbet af året (grundet elevfrafald), men udgiftssiden kan ikke på samme måde ændres i løbet af året – hvorfor denne kontrakt form er med til at stille Sejergaardskolen økonomiske set bedre.

August 2023, valgte bestyrelsen og ledelse at opsige samarbejdet med efterskolelederen. Der havde igennem skoleåret 2022/23 været løbende og stigende utilfredshed blandt medarbejderne og ledelsen, trods forsøg på arbejdsmæssige forbedringer lykkedes det ikke, utilfredsheden fortsatte og førte desværre også til sygemeldinger blandt medarbejdere. Denne afskedigelse af efterskolelederen, samt en dårlig økonomisk balance på efterskolen har betydet at skolens ledelse og bestyrelsen har haft et yderligere skærpet fokus herpå, samt ledelsen og medarbejdere på efterskolen har ydet et ekstra stykke arbejde – det skal i have en stor tak for.

Men vigtigst er jo - hvordan kommer vi tilbage på økonomi i balance på efterskolen. Det handler kort sagt (og nemmere sagt end gjort), om elevoptag. Der er allerede initieret tiltag med en markant tidligere elev visitation, familie-skolekontrakt (som jeg nævnte tidligere) samt markedsføringstiltag er igangsat. Ting tager tid, som gode Piet Hein sagde, og det er bestyrelsen også indforstået med.

Bestyrelsen

Skolebestyrelses arbejde er en kombination af et godt og aktivt engagement, seriøse og konstruktive diskussioner, og altid med god stemning og respekt for hinanden og skolen.

Selv om vi alle er engageret via egne børn her på skolen, er vores fokus på alles børn, samt alle de kommende børn på Sejergaardsskolen.

Vi har igennem året 2023 forsøgt med forskellige strukturer for vores møder, det handler om at når vi i bestyrelsen mødes, skal det være med bedst mulige grundlag for at kunne diskutere oplæg og komme med kvalificerede svar i dialogen med skolens ledelse. Vores tilgang hertil har været yderst pragmatisk, vi prøver, vi evaluere og vi ændrer evt. Vi er således heller ikke færdige endnu, det bør vi som udgangs heller aldrig blive, men vi nærmere os hele tiden en bedre version for bestyrelsesarbejdet og tesen om, at vi gør det ikke

for sjovt, men det må jo gerne være sjovt undervejs er for mange af os – en vigtig driver i det frivillige arbejder. Næstformand Linda og formand Peter vil således i Q1 2024 tage en bestyrelsesuddannelse og hvis konklusionen er god, kunne det være en vej for andre medlemmer i vores bestyrelse. Endnu et skridt på at styrke vores bestyrelse og det arbejder vi ligger heri.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til hver og en af jer, for det I giver til vores bestyrelsesfællesskab, til det I giver til skolen samt tak for at udfordre tanker og holdninger. Bestyrelsen består i dag af undertegnede, Linda Marie Nyholm (næstformand), Jesper Stenholm, Sara Fokdal Lehn, Emilie Dittmer Hartwich, Tilde Jordal Hansen (suppleant) og Bendt Ole Løike, sidstnævnte som repræsentant for elevforeningen.

Økonomi

Sidste år kunne jeg berette om et underskud på 1.4 mio., i dag kan jeg kort løfte sløret for at vi rent faktisk har fået vendt den negative bundlinje til plus på ca. 300k. Det er rigtigt godt, jeg glæder mig allerede til næste års regnskab. Vores revisor vil om lidt gå de her tal endnu nærmere igennem. Og i den forbindelse vil jeg kort nævne at Bestyrelsen og ledelsen har valgt at skifte revisor fra pwc til Beierholm, og jeg ved at der allerede er et godt samarbejde i gang her.

Det er simpelthen også glædeligt at skolen er så god til at kunne hente eksterne sponsorater hjem, den post håber jeg vi alle lige husker at lægge mærke til i regnskabet. Der spiller Musikskolen jo også en særdeles aktiv rolle, ud over alle de gode arrangementer som er med til at sætte Sejergaardskolen og Tølløse på landkortet – tak.

I grundskolen har vi et elevloft per klasse på 24 elever, det har i de sidste mange år været rigtigt svært at få dem fyldt op i indskolingen, men når vi rammer de større årgange, ser vi flere fyldte klasser. Tak for det gode visitationsarbejde der bliver gjort af mange og tak til at lærer og ledelse vægter klassefællesskabet højt – fyldte klasser må aldrig overskygges den gode trivsel.

Til sidst vil jeg også gerne takke ledelse og alle ansatte på Sejergaardsskolen, det er igennem jeres daglige virke, de smil i møder os og vores børn med, den indsigt og viden I beriger børn og unge med, som kan være med til at danne gode mennesker til livets videre færd. Kære skole og bestyrelse det er både sjovt, udfordrende og lærerigt at være sammen med jer, der er altid lydhørhed og imødekommenhed - Tak.

Endelig vil jeg gerne sige tak til elevforeningen for samarbejdet og jeres engagement. På vegne af bestyrelsen, indstiller jeg med disse ord beretningen til Generalforsamlingens godkendelse.

Peter Ankerstjerne Brandt, formand 25. april 2024